

Mener à bien les entretiens professionnels et d'évaluation

Depuis la réforme de la formation professionnelle de 2015, la tenue des entretiens professionnels est obligatoire. Comment transformer cette obligation en opportunité? Au cours de cette journée de formation vous découvrirez des outils pour mener à bien les entretiens professionnels et comment ceux-ci peuvent devenir un puissant outil au service de la relation humaine.

Méthodes mobilisés et modalités d'évaluation

Nous proposons des exercices, des jeux, des mises en situation afin de consolider les acquis théoriques par la pratique. A chaque fin de séquence, une évaluation sera proposée aux apprenants ainsi qu'une remédiation au besoin. En fin de formation, une évaluation sommative sera dispensée.

Programme détaillé

Matinée: Présentation croisée - Focus sur l'écoute active en lien avec la mise en œuvre des entretiens - Travail collectif sur les enjeux, écueils et obligations légales portant sur les entretiens - Apports théoriques

Après-Midi: Présentation de la boîte à outil managériale - Simulation et jeux de rôles - Retour journée et clôture

Objectifs pédagogiques

Définir chacun des entretiens et en comprendre les enjeux

Connaître le cadre légal

Acquérir une boîte à outil managériale

Public et prérequis

Cette formation est destinée à tout manager amené à dispenser des entretiens professionnels et d'évaluation.

Aucun prérequis n'est attendu.

Délais d'accès

Nous vous proposerons des dates le plus tôt possible en fonction de nos agendas respectifs.

Lieu, modalités, durée, tarifs & accès

- Intra ou inter entreprise
- Formation en présentiel (pouvant être adaptée au distanciel)
- Durée de la formation: 7h
- Tarifs: A définir
- Lieu accessible aux PMR

Formatrice & Contact

Anne-Lise SAMIZAFY

Formatrice certifiée FPA

Coach professionnelle

Certifiée DISC Forces Motrices

contact@alma-rh.com

06 50 56 98 48

<https://alma-rh.com>